

Số: /KH-UBND

Dân Hòa, ngày tháng năm 2026

## KẾ HOẠCH

### V/v tổ chức thực hiện Phong trào thi đua "Toàn ngành Giáo dục thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước" giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã Dân Hòa

Thực hiện Kế hoạch số 1327/KH-SGDĐT ngày 03 tháng 4 năm 2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về tổ chức thực hiện Phong trào thi đua "Toàn ngành Giáo dục thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước" giai đoạn 2026 - 2030.

UBND xã Dân Hòa ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua "Toàn ngành Giáo dục thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước" giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

a) Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị trong việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho công chức, viên chức, nhân viên, người lao động, học sinh trên địa bàn xã Dân Hòa về thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

b) Khuyến khích, khơi dậy động lực, ý chí tự thân, chủ động, sáng tạo của mỗi cá nhân, đơn vị trong ngành Giáo dục xã Dân Hòa tích cực tham gia với những hành động và việc làm cụ thể, thiết thực, hiệu quả của Phong trào thi đua. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, đơn vị trong việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua gắn với cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về giáo dục và đào tạo.

c) Tiếp tục xây dựng môi trường giáo dục mở, xanh, sạch, đẹp, thân thiện, an toàn, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc; chú trọng đổi mới công tác quản lý giáo dục và quản trị nhà trường; phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo của đội ngũ nhà giáo trong công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học; khơi dậy tinh thần chủ động, tích cực, sáng tạo của học sinh trong học tập, rèn luyện, khởi nghiệp.

d) Kịp thời phát hiện, tôn vinh tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới tiêu biểu trong quản lý, giảng dạy và học tập, từ đó nhân rộng, tạo bước chuyển biến rõ rệt trong các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã Dân Hòa.

##### 2. Yêu cầu:

a) Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, đồng bộ, xuyên suốt từ UBND xã đến các cơ sở giáo dục với hình thức, nội dung, tiêu chí thi đua thiết thực, hiệu

quả, thực chất, phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế của xã Dân Hòa; phát huy được sự sáng tạo của tập thể, cá nhân trong ngành Giáo dục xã.

b) Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Phong trào thi đua; định kỳ sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua để phát huy và chia sẻ các sáng kiến, những kinh nghiệm hay, nhân rộng mô hình, cách làm sáng tạo về đổi mới, đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; công nhận, biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua và các hoạt động nâng cao chất lượng giảng dạy, học tập.

c) Công tác bình chọn, xét khen thưởng được thực hiện đúng quy trình, thủ tục, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật; bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch, tránh hình thức. Tập thể, cá nhân được khen thưởng phải thực sự tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong các hoạt động giáo dục và đào tạo, nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ và chuyển đổi số, có phạm vi ảnh hưởng trong toàn xã.

## **II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA**

Các cơ quan quản lý giáo dục, đơn vị, cơ sở giáo dục trên địa bàn xã Dân Hòa cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo, tập trung thi đua các nhiệm vụ chủ yếu sau đây:

1. Nâng cao nhận thức, vận dụng sáng tạo tư tưởng thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với các chỉ thị của Đảng về công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới và các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động.

2. Xây dựng trường học an toàn, chất lượng; mỗi nhà giáo, cán bộ quản lý, nhân viên, người lao động trong ngành Giáo dục xã Dân Hòa nêu cao trách nhiệm, khát vọng cống hiến, hành động quyết liệt, hiệu quả để tạo nên sức mạnh tổng hợp trong toàn ngành thực hiện phát triển giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

3. Đổi mới tư duy và hành động, tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao; thực hiện các chủ trương, chính sách đã được Đảng, Nhà nước, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Thành phố Hà Nội gắn với các nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

4. Nâng cao chất lượng giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông, tạo đột phá phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và nhân tài, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; xây dựng nền giáo dục mở, liên thông, bảo đảm cơ hội học tập công bằng, bình đẳng cho mọi người, đáp ứng nhu cầu xã hội, thúc đẩy học tập suốt đời; phối hợp chặt chẽ giữa gia đình, nhà trường và xã hội trong giáo dục và đào tạo; tăng cường giáo dục đức, trí, thể, mỹ, hình thành giá trị con người Việt Nam thời đại mới; đẩy mạnh chuyển đổi số toàn diện, hợp tác và hội nhập quốc tế sâu rộng.

5. Tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, gắn với tiêu chí "người thật - việc thật - hiệu quả thật", khen thưởng bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng thành tích, đúng thời điểm, phát hiện, xây dựng, lan tỏa, tôn vinh

các điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương người tốt, việc tốt, góp phần thực hiện thắng lợi về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

### **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền trong công tác giáo dục và đào tạo. Các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu đơn vị đổi mới tư duy, hành động, lãnh đạo, chỉ đạo, có kế hoạch và biện pháp cụ thể để tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất trong công tác giáo dục và đào tạo; tạo động lực thúc đẩy hoàn thành tốt nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị, nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo.

2. Mỗi cơ sở giáo dục là nền tảng, tạo điều kiện vật chất, kỹ thuật, môi trường học tập an toàn và là bệ đỡ giúp học sinh phát triển toàn diện. Tập thể lãnh đạo các cơ sở giáo dục phải là hạt nhân chính trị, vững mạnh, trong sạch, gương mẫu.

- Mỗi thầy giáo, cô giáo, công chức, viên chức, nhân viên, người lao động trong toàn ngành phát huy ý thức trách nhiệm, tinh thần làm chủ, cống hiến trí tuệ, sức lực vì sự nghiệp phát triển của ngành Giáo dục; không ngừng trau dồi về chuyên môn, nghiệp vụ, trong sáng về đạo đức nghề nghiệp, giàu khát vọng cống hiến, không chỉ là người truyền đạt tri thức mà còn gieo mầm khát vọng, hun đúc nhân cách, thắp sáng niềm tin cho người học.

- Mỗi học sinh nêu cao tinh thần yêu nước bằng cách học tập và rèn luyện chăm chỉ, thực hiện lối sống đẹp, có đạo đức, tuân thủ pháp luật và tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng, tình nguyện để trở thành người có ích và lập thân, lập nghiệp, xây dựng tương lai đất nước. Ngoài ra, học sinh cần chủ động học hỏi, tiếp thu tinh hoa văn hóa thế giới, giữ gìn bản sắc dân tộc và không ngừng nâng cao trí tuệ, kỹ năng để cống hiến cho sự phát triển chung của đất nước, của dân tộc, trở thành công dân toàn cầu.

3. Rà soát, tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản thể chế hóa các quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Thành phố Hà Nội để phát triển giáo dục và đào tạo.

4. Tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo; cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao và thực hiện các chủ trương, chính sách đã được Đảng, Nhà nước, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Thành phố Hà Nội gắn với các nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

5. Nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, đóng góp thực tiễn của tập thể, cá nhân làm căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, tạo động lực góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, phát triển và ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển đất nước nhanh và bền vững.

6. Phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng

thành tích, khơi dậy tinh thần cống hiến, sáng tạo của tập thể, cá nhân trong ngành Giáo dục xã Dân Hòa.

Phối hợp với các cơ quan thông tin tuyên truyền tăng thời lượng chuyên trang, chuyên mục về các phong trào thi đua yêu nước, tấm gương người tốt, việc tốt để biểu dương, tôn vinh, nhân rộng, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong xã hội.

7. Hằng năm, UBND xã Dân Hòa tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện Phong trào thi đua tại các đơn vị giáo dục trên địa bàn.

#### **IV. ĐỐI TƯỢNG, NGUYÊN TẮC KHEN THƯỞNG**

##### **1. Đối tượng:**

- Tập thể: Các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông trên địa bàn xã Dân Hòa.

- Cá nhân: Cán bộ quản lý giáo dục, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, giáo viên, nhân viên, người lao động, học sinh của các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã Dân Hòa.

##### **2. Nguyên tắc khen thưởng:**

Bảo đảm theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản quy định chi tiết, cụ thể như sau:

- Hình thức khen thưởng phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao của tập thể, cá nhân và thành tích đạt được.

- Không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được.

- Chưa xét tặng hoặc đề nghị xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đang trong thời gian cơ quan có thẩm quyền xem xét thi hành kỷ luật, xử lý vi phạm hành chính hoặc đang trong quá trình điều tra, truy tố, xét xử; thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo đang được xác minh, làm rõ.

#### **V. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG**

##### **1. Hình thức khen thưởng:**

- Giấy khen của UBND xã Dân Hòa.

- Đề nghị cấp trên khen thưởng (Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội, UBND Thành phố Hà Nội, Bộ Giáo dục và Đào tạo).

##### **2. Tiêu chuẩn khen thưởng:**

a) Đối với tập thể:

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ về phát triển giáo dục và đào tạo, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Thực hiện tốt các phong trào thi đua; có mô hình mới, cách làm sáng tạo, đạt hiệu quả cao.

- Có nhiều giải pháp kiến tạo, hỗ trợ, phục vụ để mỗi nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục, học sinh có môi trường sư phạm thuận lợi, phát huy tối đa phẩm chất, năng lực cá nhân.

b) Đối với cá nhân:

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, tâm huyết; có uy tín về chuyên môn; có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo.
- Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ về phát triển giáo dục và đào tạo, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.
- Đối với cán bộ quản lý: Tập thể do cá nhân lãnh đạo, quản lý được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến trở lên.
- Đối với giáo viên: Có giải pháp đổi mới, sáng tạo trong việc nuôi dưỡng, giáo dục, giảng dạy, nghiên cứu khoa học đạt chất lượng, hiệu quả cao; tích cực tham gia các hoạt động xã hội.
- Đối với nhân viên, người lao động: Có giải pháp đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đạt hiệu quả thiết thực, được tập thể ghi nhận.
- Đối với học sinh: Đạt thành tích xuất sắc trong học tập, rèn luyện, hoạt động trải nghiệm, sáng tạo, khởi nghiệp hoặc đoạt giải cao trong các kỳ thi cấp xã, thành phố hoặc có sáng kiến trong nghiên cứu khoa học, kỹ thuật hoặc vượt khó, vươn lên học giỏi hoặc có hành động mưu trí, dũng cảm, nghĩa cử cao đẹp. Tham gia có hiệu quả các hoạt động tình nguyện, thiện nguyện vì cộng đồng.

## **VI. SỐ LƯỢNG VÀ THỦ TỤC, HỒ SƠ KHEN THƯỞNG**

### **1. Số lượng khen thưởng**

UBND xã Dân Hòa căn cứ tình hình thực tế và kết quả triển khai Phong trào thi đua để xem xét, quyết định số lượng tập thể, cá nhân được khen thưởng hằng năm và tổng kết giai đoạn, đảm bảo đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

### **2. Thủ tục, hồ sơ khen thưởng**

#### **a) Thủ tục:**

Trên cơ sở đối tượng, tiêu chuẩn nêu trên, các đơn vị bình xét, đề nghị khen thưởng đối với tập thể, cá nhân theo đúng quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản quy định chi tiết thi hành tại thời điểm thực hiện công tác xét, đề nghị khen thưởng, bảo đảm thực chất, công khai, minh bạch, kịp thời.

#### **b) Hồ sơ:**

- Tờ trình đề nghị khen thưởng (kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng).
- Biên bản họp xét khen thưởng của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp cơ sở hoặc cấp xã.
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng (theo mẫu báo cáo thành tích khen thưởng chuyên đề).
- Trường hợp có phát minh, sáng chế, sáng kiến được đề nghị khen thưởng phải có xác nhận của cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền về phạm vi ảnh hưởng và hiệu quả áp dụng trong thực tiễn theo đúng quy định.

### **3. Thời gian:**

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng hằng năm gửi về UBND xã Dân Hòa (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy định.

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng tổng kết Phong trào thi đua gửi về UBND xã Dân Hòa (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 31 tháng 5 năm 2030.

## **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã**

- Là đơn vị thường trực, chủ trì tham mưu hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và triển khai việc thực hiện Phong trào thi đua trên địa bàn xã Dân Hòa.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng dự toán, thanh quyết toán kinh phí triển khai Kế hoạch đảm bảo tiết kiệm, có hiệu quả.

- Phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể tổ chức kiểm tra, giám sát, tổng hợp, báo cáo việc thực hiện Kế hoạch.

- Tham mưu công tác khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến triển khai hiệu quả phong trào.

### **2. Các trường Mầm non, Tiểu học, THCS trên địa bàn xã**

- Xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua hiệu quả, thiết thực, phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị, gắn với các phong trào thi đua khác.

- Trước ngày 15 tháng 11 hằng năm hoặc theo yêu cầu, các đơn vị báo cáo tình hình tổ chức thực hiện Phong trào thi đua về UBND xã Dân Hòa (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, hoàn thiện báo cáo của UBND xã.

- Phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời và đề nghị khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong việc thực hiện Phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua "Toàn ngành Giáo dục thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước" giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã Dân Hòa. Yêu cầu Phòng Văn hóa - Xã hội và các trường Mầm non, Tiểu học, THCS nghiêm túc triển khai thực hiện./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội; (để b/c)
- Chủ tịch UBND xã; (để b/c)
- Các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Các trường MN, TH, THCS; (để t/h)
- Lưu: VT, VHXX (Nam, 02b).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**

**KT. CHỦ TỊCH**

**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Hoàng Thị Kim Thanh**