

Số: 68/QĐ-MNTU

Dân Hòa, ngày 20 tháng 03 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

**V/v thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường Mầm non Tân Ước
Giai đoạn 2026 - 2030**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON TÂN ƯỚC

Căn cứ Luật Bình đẳng giới năm 2006;

*Căn cứ Kế hoạch số 135/KH-UBND ngày 18 tháng 3 năm 2026 của UBND xã Dân Hòa về triển khai công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026;
Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của nhà trường.*

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ trường Mầm non Tân Ước gồm các Bà có tên sau:

1. Bà Nguyễn Thị Hương, Phó Hiệu trưởng, Trưởng ban;
2. Bà Nguyễn Thị Quỳnh, Phó Hiệu trưởng, Phó ban;
3. Bà Nguyễn Hải Hà, Giáo viên, TT tổ Mẫu giáo, Phó ban
4. Bà Vũ Thị Thu Hà, Giáo viên, Thành viên, Thư ký;
5. Bà Vũ Thị Phương Huyền, Giáo viên, TT tổ Nhà trẻ, Thành viên;
6. Bà Đào Thị Mai Lan, Giáo viên, TP tổ Mẫu giáo, Thành viên;
7. Bà Nguyễn Thị Lệ, Giáo viên, TP tổ Mẫu giáo, Thành viên;
8. Bà Nghiêm Thị Thảo, NVND, TT tổ Nuôi dưỡng, Thành viên;
9. Bà Nguyễn Hồng Gấm, NVPT kế toán, TT tổ Văn phòng, Thành viên.

Điều 2. Ban Chỉ đạo có trách nhiệm xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trong nhà trường. Tuyên truyền, lồng ghép giáo dục bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình vào các hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ. Theo dõi, kiểm tra và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

Điều 3. Quyết định có hiệu lực từ ngày ký. Các bà có tên tại Điều 1 và các bộ phận có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu: VT.



Số: 72/KH-MNTU

Dân Hòa, ngày 23 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ Giai đoạn 2026 – 2030 của trường mầm non Tân Ước

Thực hiện Kế hoạch số 901/KH-SGDĐT ngày 10/3/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hà Nội về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội năm 2026;

Thực hiện kế hoạch số 135/KH-UBND ngày 18/3/2026 của UBND xã dân Hoà về việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn xã Dân Hòa năm 2026;

Trường Mầm non Tân Ước xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ giai đoạn 2026 – 2030 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các đoàn thể trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Triển khai, thực hiện, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ theo kế hoạch và chỉ đạo của Thành phố và Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Triển khai đồng bộ và có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp tình hình thực tế; tăng cường bố trí nguồn lực, đề xuất các giải pháp cụ thể phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Chiến lược quốc gia bình đẳng giới và chỉ tiêu Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cũng như các Chương trình, Đề án, Dự án, Kế hoạch liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ... đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, kế hoạch của Thành phố về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Vận động sự tham



gia tích cực của các đoàn thể, cộng đồng và người dân trong việc nghiêm túc thực hiện chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ;

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo quản lý các cấp, nguồn cấp ủy nhiệm kỳ 2025 -2030;

- Làm tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu đề cử, ứng cử cán bộ nữ nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị, cơ sở giáo dục và đào tạo

2. Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới tại đơn vị

- Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Chỉ thị số 22- CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới. Tiếp tục triển khai hiệu quả các nội dung theo Quyết định số 283/QĐ-BGDĐT, Kế hoạch 331/KH-UBND và Kế hoạch số 36/KH-UBND; Phổ biến Kế hoạch số 143/KH-BTV ngày 22/01/2025 của Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Hà Nội về việc tổ chức thực hiện Đề án “Phòng ngừa, ứng phó với bạo lực, xâm hại phụ nữ, trẻ em trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022 - 2026” năm 2026.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em, học sinh đáp ứng mục tiêu của Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011 - 2030”.

- Tiếp tục tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong các đơn vị, trường học và cộng đồng, thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới.

- Tiếp tục tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm, ngày Lễ hàng năm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày phụ nữ Việt Nam (20/10). Định kỳ hàng năm tổ chức triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12 hàng năm) đảm bảo hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa và phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.

3. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

- Tiếp tục tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng.

- Tiếp tục quan tâm thực hiện các mô hình phòng tư vấn, tổ tư vấn học đường, tăng cường hoạt động tư vấn tâm lý cho học sinh, chú trọng các hoạt động chăm sóc sức khỏe tinh thần phù hợp theo từng nhóm tuổi của học sinh.

- Tiếp tục triển khai việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan; quán triệt và triển khai thực hiện Thông tư số 03/2026/TT-BGDĐT ngày 30/01/2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định quy tắc ứng xử của nhà giáo tới toàn thể các nhà giáo tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn Thành phố, Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT ngày

12/4/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Đẩy mạnh việc tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, giảng viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em; tiếp tục hướng dẫn, triển khai lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các hoạt động giáo dục gắn với thực hiện nhiệm vụ năm học và các chương trình, đề án của ngành liên quan đến bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và tổ chức giảng dạy nội dung này theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

- Rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia quản lý, lãnh đạo, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của đơn vị. Tiếp tục tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ lãnh đạo quản lý và quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý, trong đó ưu tiên đối tượng là nữ. Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

5. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các đơn vị; hướng dẫn kỹ năng phân tích, thu thập chỉ tiêu thống kê phát triển

giới của quốc gia, số liệu báo cáo kết quả thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tiếp tục đẩy mạnh hợp tác quốc tế về vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới trong ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

III. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tăng cường thực hiện bình đẳng giới trong mọi hoạt động của nhà trường; nâng cao vị thế của phụ nữ; đảm bảo môi trường làm việc và giáo dục công bằng, tôn trọng, không phân biệt giới.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phấn đấu 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được tuyên truyền, tập huấn về bình đẳng giới.

- Đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia quản lý, tổ trưởng chuyên môn đạt phù hợp với năng lực và điều kiện thực tế.

- 100% nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên được tạo điều kiện tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Không để xảy ra bạo lực, xâm hại, phân biệt đối xử về giới trong nhà trường.

- 100% trẻ được giáo dục về hành vi, kỹ năng phù hợp, không định kiến giới.

IV. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức

Tổ chức tuyên truyền về bình đẳng giới thông qua các buổi họp chi bộ, họp hội đồng sư phạm, sinh hoạt chuyên môn.

Lồng ghép nội dung giáo dục bình đẳng giới vào các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ.

Tuyên truyền tới phụ huynh về vai trò của gia đình trong việc giáo dục bình đẳng giới.

2. Công tác tổ chức, cán bộ

Quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ, giáo viên có năng lực.

Tạo điều kiện để phụ nữ tham gia vào các vị trí quản lý, lãnh đạo phù hợp. Thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

3. Công tác chuyên môn

Đưa nội dung bình đẳng giới vào kế hoạch giáo dục của nhà trường. Xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, không định kiến giới trong hoạt động vui chơi, học tập của trẻ.

Đảm bảo cơ hội tham gia các hoạt động cho trẻ em trai và trẻ em gái như nhau.

4. Công tác phối hợp

Phối hợp với các tổ chức đoàn thể chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Phối hợp với phụ huynh trong việc giáo dục trẻ về bình đẳng giới. Tham gia các hoạt động, phong trào do địa phương phát động.

5. Công tác kiểm tra, đánh giá

Đưa tiêu chí bình đẳng giới vào nội dung đánh giá thi đua hàng năm. Thực hiện kiểm tra, giám sát việc triển khai kế hoạch.

Định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm.

V. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

Năm	Trọng tâm	Ghi chú
2026	<p>Xây dựng kế hoạch thực hiện của đơn vị giai đoạn 2026 - 2030, tuyên truyền quán triệt các văn bản về bình đẳng giới tới 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên.</p> <p>Tiến hành rà soát đội ngũ nữ cán bộ, giáo viên để xây dựng định hướng bồi dưỡng, phát triển.</p> <p>Lồng ghép bước đầu nội dung giáo dục bình đẳng giới vào các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ.</p> <p>Thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ trong nhà trường.</p>	
2027	<p>Triển khai đồng bộ. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức đa dạng như sinh hoạt chuyên môn, hội thi, hoạt động ngoại khóa.</p> <p>Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức và kỹ năng về bình đẳng giới cho đội ngũ.</p> <p>Thực hiện lồng ghép sâu nội dung bình đẳng giới vào chương trình giáo dục trẻ.</p> <p>Bắt đầu đưa tiêu chí bình đẳng giới vào đánh giá thi đua.</p>	
2028	<p>Đánh giá giữa kỳ việc thực hiện kế hoạch, rút kinh nghiệm và điều chỉnh phù hợp.</p> <p>Tăng cường phát hiện, bồi dưỡng nữ cán bộ có năng lực để quy hoạch vị trí quản lý.</p> <p>Nâng cao chất lượng môi trường giáo dục không định</p>	

	kiến giới trong toàn trường. Tổ chức các hoạt động chuyên đề về bình đẳng giới gắn với thực tiễn giáo dục mầm non.	
2029	Duy trì và nâng cao hiệu quả các hoạt động đã triển khai. Nhân rộng các mô hình, cách làm hay về bình đẳng giới trong nhà trường. Tăng cường phối hợp với phụ huynh và địa phương trong giáo dục bình đẳng giới cho trẻ. Tiếp tục nâng cao tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý.	
2030	Tổ chức tổng kết đánh giá toàn diện kết quả thực hiện giai đoạn 2026 - 2030. Biểu dương, khen thưởng các cá nhân, tập thể thực hiện tốt. Rút ra bài học kinh nghiệm và đề xuất phương hướng cho giai đoạn tiếp theo. Hoàn thiện báo cáo gửi cấp trên theo quy định.	

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám hiệu nhà trường

- Hiệu trưởng chịu trách nhiệm chỉ đạo chung, xây dựng kế hoạch cụ thể theo từng năm học. Chủ trì tham mưu, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát kịp thời giải quyết những vướng mắc, khó khăn trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch tại trường. Chỉ đạo, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng bộ phận đối với đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên.

- Các Phó Hiệu trưởng phụ trách chuyên môn tổ chức triển khai, kiểm tra, đánh giá các hoạt động. Tổng hợp báo cáo tham mưu với hiệu trưởng theo định kỳ, từng năm học và đột xuất báo cáo.

2. Tổ trưởng chuyên môn và giáo viên, nhân viên trong trường

- Triển khai nội dung bình đẳng giới trong hoạt động giáo dục.
- Tổ chức sinh hoạt chuyên môn gắn với nội dung kế hoạch.
- Thực hiện nghiêm túc các nội dung của kế hoạch.
- Tích cực tham gia các hoạt động liên quan đến bình đẳng giới.

3. Công tác tuyên truyền

Tổ chức tuyên truyền về bình đẳng giới thông qua các buổi họp hội đồng, sinh hoạt chuyên môn...

Lồng ghép nội dung giáo dục bình đẳng giới vào các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ hàng ngày.

Tuyên truyền tới phụ huynh về vai trò của gia đình trong việc giáo dục bình đẳng giới.

4. Công tác tổ chức, cán bộ

Quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ, giáo viên có năng lực.

Tạo điều kiện để phụ nữ tham gia vào các vị trí quản lý, lãnh đạo phù hợp. Thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

5. Công tác chuyên môn

Đưa nội dung bình đẳng giới vào kế hoạch giáo dục của nhà trường.

Xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, không định kiến giới trong hoạt động vui chơi, học tập của trẻ.

Đảm bảo cơ hội tham gia các hoạt động cho trẻ em trai và trẻ em gái như nhau.

6. Công tác phối hợp

Phối hợp với các đoàn thể chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Phối hợp với phụ huynh trong việc giáo dục trẻ về bình đẳng giới. Tham gia các hoạt động, phong trào do địa phương phát động.

7. Công tác kiểm tra, đánh giá

Đưa tiêu chí bình đẳng giới vào nội dung đánh giá thi đua hàng năm. Thực hiện kiểm tra, giám sát việc triển khai kế hoạch.

Định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ giai đoạn 2026 - 2030 của trường mầm non Tân Ước. Đề nghị các đ/c cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt kế hoạch đề ra./.

Nơi nhận:

- UBND xã Dân Hòa (để b/c);
- BGH (Chỉ đạo t/h);
- GV, NV (để t/h);
- Lưu: VT.

KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG
MẦM NON
TÂN ƯỚC

Nguyễn Thị Hương