

Số: 74/NQ-MNTU

Dân Hòa, ngày 01 tháng 10 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động
Năm học 2025 - 2026

Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động trường Mầm non Tân Ước năm học 2025 - 2026 được tiến hành từ 8 giờ ngày 01 tháng 10 năm 2025.

Tham dự Hội nghị có 44 /44 đồng chí CB, GV, NV nhà trường. Với tinh thần làm việc nghiêm túc, khẩn trương và đầy trách nhiệm xây dựng, Hội nghị đã tập trung nghe báo cáo kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức năm học 2024 - 2025; phương hướng nhiệm vụ năm học 2025 - 2026; Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm học 2024 - 2025, phương hướng nhiệm vụ năm học 2025 - 2026; Báo cáo hoạt động của Ban thanh tra nhân dân năm học 2024 - 2025 và chương trình công tác năm học 2025 - 2026; Thông qua các quy chế của nhà trường.

Trên cơ sở thảo luận, đóng góp ý kiến và biểu quyết thống nhất của toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động.

HỘI NGHỊ CÁN BỘ, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM HỌC 2025 - 2026

QUYẾT NGHỊ:

I. MỤC TIÊU PHẤN ĐẤU CHUNG

Chủ đề năm học 2025 - 2026: **“Kỷ cương - Sáng tạo - Đột phá - Phát triển”**.

1. Xây dựng kế hoạch “Nâng cao chất lượng giáo dục mầm non giai đoạn 2026 - 2035” phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.
2. Thực hiện các giải pháp nâng tỷ lệ huy động trẻ đến trường và đảm bảo tuyệt đối an toàn cho trẻ. Thực hiện công tác giáo dục hòa nhập trẻ khuyết tật.
3. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý trong nhà trường, thực hiện phân cấp trách nhiệm gắn với trách nhiệm giải trình về tổ chức các hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ. Đổi mới quản trị trường học theo hướng kỷ cương, sáng tạo, phát triển; Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số.
4. Bổ sung, đầu tư cơ sở vật chất theo hướng hiện đại. Tiếp tục nâng cao chất lượng nhà trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 2. Nâng cao chất lượng phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi, hướng tới phổ cập GDMN cho trẻ em từ 3 đến 5 tuổi.

5. Nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN, chuẩn bị các điều kiện thí điểm Chương trình GDMN mới. Đẩy mạnh công tác truyền thông, tuyên truyền tới cha mẹ học sinh và cộng đồng. Thực hiện hội nhập quốc tế trong GDMN liên kết giáo dục cho trẻ làm quen với Tiếng Anh, giáo dục kỹ năng sống.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục

1.1. Triển khai và thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định các chế độ chính sách đối với trẻ và giáo viên, nhân viên. Phân công đồng chí Nguyễn Hồng Gấm (phụ trách kế toán) tham mưu thực hiện chế độ chính sách theo các hướng dẫn quy định.

1.2. Thực hiện hiệu quả đổi mới công tác quản lý nhà trường theo hướng phân cấp, tự chủ gắn trách nhiệm giải trình.

1.3. Xây dựng kế hoạch và đổi mới công tác kiểm tra nội bộ, đánh giá kết quả thực hiện chuyên môn và các nhiệm vụ khác đối với GVNV thúc đẩy, động viên, phát hiện các cá nhân sáng tạo, tâm huyết, đánh giá thực chất kết quả công tác của CBGVNV.

2. Bảo đảm an toàn tuyệt đối cho trẻ; nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN; chuẩn bị điều kiện để triển khai thí điểm Chương trình GDMN mới

2.1. Bảo đảm an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần cho trẻ em; phòng chống và ứng phó hiệu quả với thiên tai, dịch bệnh

- Tiếp tục triển khai Thông tư 45/2021/TT-BGDĐT và các văn bản chỉ đạo về xây dựng trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích, dịch bệnh, cháy nổ.

- Tổ chức phổ biến 100% CBQL, GV, NV nắm vững yêu cầu; tăng cường kiểm tra, rà soát, sửa chữa CSVC, loại bỏ nguy cơ mất an toàn; giám sát chặt chẽ hoạt động ngoài giờ, lễ hội.

- Bảo đảm an ninh, an toàn, văn hóa học đường, nghiêm cấm xâm phạm danh dự, nhân phẩm, thân thể trẻ.

2.2. Đổi mới hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ, nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN

a. Công tác nuôi dưỡng, chăm sóc sức khỏe cho trẻ

- Đảm bảo đầy đủ hồ sơ y tế, phối hợp trạm y tế kiểm tra vào đầu năm học phân đầu 100% trẻ được kiểm tra sức khỏe định kỳ 1 lần/năm.

+ Giáo viên phụ trách công tác y tế và giáo viên theo dõi đánh giá tình trạng dinh dưỡng của trẻ bằng biểu đồ tăng trưởng theo quy định, phân đầu giảm

1–2% SDD, thấp còi so với đầu năm.

- Ký hợp đồng với đơn vị cung cấp thực phẩm đủ điều kiện; kiểm tra thường xuyên nguồn gốc, chất lượng, hạn sử dụng.

- 100% trẻ ăn bán trú (25.000đ/ngày), khẩu phần cân đối theo độ tuổi, công khai minh bạch thực đơn qua bảng tin và mã QR, ứng dụng phần mềm Viettex quản lý bán trú. Tuyên truyền học kỳ 2 nâng mức ăn của trẻ lên 28.000đ/ngày.

- GV lồng ghép giáo dục dinh dưỡng, vệ sinh cá nhân, kỹ năng PCCC, kỹ năng sống, kết hợp vận động phát triển thể chất toàn diện cho trẻ.

b. Nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN, đổi mới phương pháp hình thức tổ chức các hoạt động giáo dục trẻ.

- Căn cứ Chương trình GDMN của Bộ GD&ĐT, BGH và tổ chuyên môn xây dựng Chương trình giáo dục nhà trường với mục tiêu phát triển kỹ năng tình cảm – xã hội; vận dụng linh hoạt phương pháp tiên tiến, tổ chức hoạt động phù hợp với trẻ, văn hóa địa phương và điều kiện thực tế, theo hướng toàn diện, tích hợp, lấy trẻ làm trung tâm.

- Lồng ghép giáo dục quyền con người, giáo dục giới tính, ATGT, kỹ năng sống, nếp sống văn minh cho trẻ 5-6 tuổi; tích hợp giáo dục dinh dưỡng – vận động; chuẩn bị cho trẻ 5 tuổi sẵn sàng vào lớp 1, không dạy trước CT lớp 1; cho trẻ làm quen CNTT, tiếng Anh; lưu trữ hồ sơ liên kết theo quy định.

- Tổ chức CLB nghệ thuật sáng tạo, xây dựng phòng tạo hình và không gian trưng bày sản phẩm của trẻ.

- Giao lưu trò chơi vận động, dân gian; chăm sóc vườn rau, cây xanh; hoạt động tại các phòng chức năng; tăng cường trải nghiệm thiên nhiên, tham quan di tích, làng nghề. Nhà trường tổ chức cho trẻ 4–5 tuổi tham quan trang trại giáo dục bằng ô tô; trẻ 5 tuổi tham quan trường Tiểu học (cuối tháng 4).

- Hướng dẫn trẻ có lời nói, cử chỉ, hành vi văn minh; hình thành thói quen chào hỏi, lắng nghe, xin phép, kỹ năng tự phục vụ và kỹ năng sống phù hợp.

- Công khai kế hoạch giáo dục hàng tháng/tuần; tham mưu, xã hội hóa,

- Tổ chuyên môn xây dựng kho bài giảng điện tử, video để GV khai thác.

- Tổ chức các Hội thi cho trẻ theo kế hoạch năm học.

- 100% các lớp tổ chức đánh giá kết quả CSGD trẻ theo các mục tiêu. Phần đầu: Trẻ Mẫu giáo đạt yêu cầu từ 95%, trẻ Nhà trẻ đạt yêu cầu 90%.

- 100% các nhóm lớp được đánh giá xếp loại cuối năm từ Khá trở lên (xuất sắc 30%).

3. Bảo đảm chất lượng phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi

Nhà trường nghiên cứu, triển khai Nghị quyết 218/2025/QH15 và các văn

bản của Chính phủ, Bộ GD&ĐT về phổ cập GDMN; tham mưu UBND xã xây dựng chương trình, đề án, kế hoạch triển khai phù hợp với địa phương.

- Tham mưu đầu tư CSVC, trang thiết bị đáp ứng yêu cầu phổ cập GDMN 5 tuổi và tiến tới phổ cập trẻ 3-5 tuổi.

- Huy động 100% trẻ 5 tuổi (SN 2020) đến trường và hoàn thành chương trình GDMN.

- Sắp xếp GV đủ định mức (MG: 2,2 GV/lớp; NT: 2,5 GV/nhóm).

- Đánh giá trẻ theo mục tiêu chương trình nhà trường, khối, lớp; rèn nề nếp, thói quen, hành vi giao tiếp; chuẩn bị kiến thức, kỹ năng cho trẻ vào lớp 1.

- Phân công đồng chí Nguyễn Thị Hương – PHT phụ trách công tác phổ cập, tham mưu UBND xã, chỉ đạo GV điều tra, nhập dữ liệu phổ cập, làm báo cáo thống kê theo quy định.

4. Đảm bảo các điều kiện trường lớp, cơ sở vật chất, đội ngũ

4.1. Quy mô và huy động trẻ đến lớp:

Nhà trường có 1 điểm trường tại thôn Tri Lễ.

- Tổng số nhóm lớp: 11 (Nhóm trẻ 3, lớp Mẫu giáo 8)

- Huy động số trẻ ra lớp: 228 cháu

- + Nhà trẻ 68/131 cháu -> tỷ lệ huy động 68%

- + Mẫu giáo 160/160 cháu -> tỷ lệ huy động 100%

- Phân đầu chuyên cần: Nhà trẻ, Mẫu giáo 3,4 tuổi: 88- 90% trở lên

Mẫu giáo 5 tuổi: 93% trở lên

4.2. Tăng cường cơ sở vật chất bảo đảm chất lượng tổ chức hoạt động giáo dục và xây dựng trường mầm non đạt chuẩn quốc gia

- BGH xây dựng dự toán, tham mưu UBND xã đầu tư trang thiết bị bếp ăn bán trú và phương tiện phục vụ CSGD trẻ.

- Cải tạo môi trường giáo dục sáng – xanh – sạch – đẹp – an toàn – thân thiện; đảm bảo 50% sân vườn là sân cỏ.

- 100% CB, GV, NV tự kiểm tra phòng học, phòng làm việc, bếp ăn, khu vực công cộng, đồ chơi ngoài trời; báo cáo kịp thời nguy cơ mất an toàn.

- BGH kiểm tra công tác an toàn 3 tháng/lần; kiểm kê tài sản 1 lần/năm.

4.3. Phát triển đội ngũ CBQL và giáo viên mầm non

a. Đội ngũ:

Tổng số CBGVNV: 44 người (BC 35, HĐ 111 9)

b. Công tác phát triển đội ngũ

Bồi dưỡng đội ngũ CBQL, GV nâng cao năng lực chuyên môn, đáp ứng

yêu cầu đổi mới giáo dục; tăng cường quản lý, rèn đạo đức nhà giáo, trách nhiệm nghề nghiệp, yêu thương – tôn trọng trẻ, bảo đảm an toàn tuyệt đối và quyền lợi của trẻ.

100% GV tham gia sinh hoạt chuyên môn, chia sẻ khó khăn để cùng hỗ trợ, phát triển; chủ động tự bồi dưỡng, khai thác tài liệu trực tuyến để nâng cao kiến thức, áp dụng thực tiễn.

Phấn đấu mỗi năm kết nạp 1-2 đảng viên, giới thiệu 1-2 quần chúng ưu tú cho chi bộ.

c. Tiếp tục tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo

Thực hiện Bộ tiêu chí “Trường học hạnh phúc” và Quy tắc ứng xử, xây dựng môi trường văn hóa – thanh lịch – văn minh; chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục, hành vi của CB, GV, NV và trẻ.

100% GV đảm bảo an toàn, yêu thương trẻ; 100% lớp xây dựng lớp học hạnh phúc, lớp mẫu giáo đón trẻ bằng hoạt động đa dạng, tạo hứng thú.

Xây dựng đội ngũ CBGVNV đoàn kết, tâm huyết, chuyên nghiệp, sáng tạo, thân thiện; duy trì, nâng cao tiêu chí chuẩn nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức.

Đẩy mạnh học tập, chia sẻ chuyên môn trong trường, giữa các trường trong xã và mở rộng giao lưu với phường, thành phố.

d. Công tác thi đua

- Thi đua 20/11: GV thi sản phẩm CNTT (PowerPoint, E-learning, AI); NV nuôi dưỡng thi chế biến món ăn.

- Hội thi GVG cấp trường (11–12/2025): hoạt động phát triển tình cảm, kỹ năng xã hội, thẩm mỹ, thể chất.

- Thi NV nuôi dưỡng giỏi cấp trường (01/2026).

- Bồi dưỡng GV tham gia GVG cấp xã (nếu có).

- Trường đạt “Tập thể lao động xuất sắc” hoặc “Tập thể lao động tiên tiến”.

- Chi bộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”, kết nạp 2 đảng viên mới.

- Chi đoàn “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”

- 80–90% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- 15–20% cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

- 90% GV, NV nuôi dưỡng giỏi cấp trường.

- 100% CB, GV, NV ủng hộ các quỹ đạt chỉ tiêu.

- Hiến máu tình nguyện: đạt từ 10 đơn vị máu/năm trở lên.

- CB, GV hỗ trợ trẻ khó khăn, tặng quà Tết Nguyên đán.

5. Đẩy mạnh xã hội hóa hội nhập quốc tế; Tăng cường truyền thông và

công tác giáo dục mầm non

- Truyền thông chủ trương, chính sách Đảng, Nhà nước, Bộ GDĐT về đổi mới, phát triển GDMN; tuyên truyền phổ cập GDMN 3–5 tuổi (vào năm 2029); các hoạt động thực hiện Chương trình GDMN.

- Sử dụng hiệu quả Website, Zalo, Fanpage, bảng tuyên truyền; phối hợp gia đình chăm sóc nuôi dưỡng, phòng chống suy dinh dưỡng, thừa cân.

- BGH phối hợp Ban thường trực CMHS tổ chức ngày hội, ngày lễ; giúp trẻ có hoàn cảnh khó khăn.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực; phối hợp phụ huynh nâng cao CSVC, trang thiết bị; xây dựng trường MN Tân Ước sáng, xanh, sạch, đẹp, an toàn, thân thiện, hạnh phúc.

III. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG, CÁC ĐOÀN THỂ

Xây dựng các đoàn thể chính trị vững mạnh; phấn đấu kết nạp 1–2 đảng viên/năm học.

BCH Chi đoàn phát huy vai trò, phối hợp nhà trường tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng; xây dựng hình ảnh cá nhân trong giao tiếp, thực hiện nhiệm vụ.

Phát động phong trào thi đua sôi nổi; tạo điều kiện cho đoàn viên học tập chuyên môn, chia sẻ kinh nghiệm, kết nối yêu thương, yên tâm công tác.

Chi bộ, Chi đoàn phấn đấu “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

IV. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ, VÀ CÁN BỘ, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

- Chỉ đạo, lãnh đạo, quản lý, điều hành nhiệm vụ chuyên môn; phân công PHT, tổ trưởng thực hiện theo Điều lệ trường mầm non.

- Đảm bảo chế độ, chính sách cho CBCCVC theo quy định của Đảng, Nhà nước, cả về vật chất và tinh thần.

- Xây dựng kế hoạch, tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo chuyên môn, chính trị; quy hoạch, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cốt cán.

- Thực hiện chi tiêu nội bộ theo quy chế đã thống nhất; quan tâm tăng thu nhập cho CB, GV, NV.

- Tổ chức sơ kết Nghị quyết hội nghị, đề ra giải pháp nâng cao chất lượng chuyên môn, chăm sóc – nuôi dưỡng – giáo dục trẻ.

2. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động

- Chủ động tự học, tự bồi dưỡng; thường xuyên cập nhật, nâng cao chuyên

môn, nghiệp vụ; tích cực ứng dụng CNTT, đổi mới phương pháp để nâng cao hiệu quả công việc.

- Thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ được phân công; có tinh thần trách nhiệm, trung thực, khách quan trong báo cáo, đánh giá; khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Chấp hành nghiêm quy định pháp luật, nội quy, quy chế, quy ước nhà trường; tích cực tham gia phong trào thi đua, hoạt động tập thể; thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch.

- Giữ gìn, phát huy văn hóa ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; là tấm gương mẫu mực cho trẻ; không phát tán thông tin sai lệch, không làm ảnh hưởng đến uy tín tập thể và cá nhân.

- Tích cực đóng góp ý kiến xây dựng tập thể; phát huy tinh thần đoàn kết, tương trợ, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ.

- Quyết tâm hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Hội nghị CBVCNLD năm học 2025 - 2026; góp phần xây dựng trường Mầm non Tân Ước sáng, xanh, sạch đẹp, an toàn, thân thiện và hạnh phúc, là địa chỉ tin cậy của phụ huynh.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày thông qua Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới./.

Nơi nhận:

- BGH nhà trường;
- GV, NV;
- Lưu: VP.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
HIỆU TRƯỞNG**



[Handwritten signature]

★ Lê Thị Minh Giáp

